



CONSORZIO DI
BONIFICA SUD-VASTO
BACINO MORO, SANGRO, SINELLO, TRIGNO
per la tutela, lo sviluppo e la manutenzione del territorio

Contrada Sant'Antonio Abate, 1 – 66054 Vasto (CH)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 84 del 26/05/2021

OGGETTO: Deliberazione del Commissario Straordinario n. 29 del 20.05.2021 – Provvedimenti: Assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di un Capo Ufficio di Area Tecnica (Area A parametro 159).

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE,

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 388 del 14.12.2017 è stato approvato il Piano di Organizzazione Variabile (P.O.V.) del Consorzio di Bonifica Sud;
- con deliberazione n. 8 del 16.02.2021 è stato approvato il programma di assunzioni di questo Consorzio di Bonifica Sud di personale a tempo indeterminato per l'anno 2021 nel modo di seguito specificato:
 - n. 1 Capo Settore Tecnico - Area Q parametro Q 164 (ex 7Q/2);
 - n. 1 Capo Ufficio Area Tecnica Area A parametro 159 (ex 7/3);
 - n. 1 Impiegato d'ordine Area Amministrativa, Area B parametro 127 (ex 5/2);
- con nota prot. n. 522 del 17.02.2021 questo Consorzio di Bonifica ha trasmesso al Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo il predetto programma di assunzioni del personale per i conseguenti adempimenti previsti dall'art. 15 della L.R. 45/2019;

VISTO il Parere n. 12 del Consiglio Regionale - 3^a Commissione consiliare competente per l'Agricoltura adottato nella seduta del 14 aprile 2021, con il quale è stato espresso parere favorevole al Programma delle Assunzioni 2021 del Consorzio di Bonifica Sud;

VISTA la nota del Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo prot. RA/0210422/2021 del 18.05.2021, acquisita in pari data al protocollo consortile n. 1549, con la quale ha trasmesso la copia della Deliberazione n. 264 del 13/05/2021 della Giunta Regionale d'Abruzzo concernente l'approvazione, ai sensi dell'art. 15 della L.R. 45/2019, del programma delle assunzioni di personale per l'annualità 2021 di cui alla deliberazione Commissariale n. 8 del 16.02.2021;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 29 del 20.05.2021 con la quale, dando atto della positiva conclusione dell'iter amministrativo per l'approvazione della deliberazione Commissariale n. 8 del 16.02.2021, si è dato mandato al Direttore Generale dell'Ente di procedere, con i successivi atti di carattere gestionale, alla copertura dei posti vacanti, nel rispetto dei vincoli normativi, contrattuali e tenendo conto che, come già previsto nella Deliberazione Commissariale n. 8/2021, in relazione alle esigenze di adempimento delle attività amministrative/istituzionali di competenza dell'Ente nonché per l'assolvimento della propria ordinaria attività, risultano preminenti le assunzioni delle figure di Capo Ufficio Area Tecnica e di Impiegato d'ordine Area Amministrativa;

PRESO ATTO CHE con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 8 del 16.02.2021 relativa alla programmazione delle necessità e piano dei fabbisogni per l'anno 2021, è stata indicata la preminenza dell'assunzione di una figura Capo Ufficio di Area Tecnica, in relazione alle esigenze di adempimento delle attività amministrative/istituzionali di competenza dell'Ente nonché per l'assolvimento della propria ordinaria attività;

DATO ATTO CHE la natura di enti pubblici economici, riconosciuta ai Consorzi di Bonifica dalla costante ed uniforme giurisprudenza della Corte di cassazione (cfr. tra le tante, Cass. 5 maggio 2001, n. 6313; Cass. 13 luglio 2000, n. 93000; Cass. 11 gennaio 1997, n. 291), fa sì che in materia di lavoro le norme di legge applicabili ai Consorzi di Bonifica ed ai loro dipendenti siano quelle del libro V cod. civ. e le altre leggi privatistiche in materia di lavoro subordinato;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020;

TENUTO CONTO del parere prot. 112 del 10.05.2021 espresso dal Sindacato Nazionale degli Enti di Bonifica di Irrigazione e di Miglioramento Fondiario, in atti d'ufficio;

RICHIAMATO l'art. 39 –Diritti di precedenza - del predetto Contratto Collettivo Nazionale di lavoro, che attribuisce un diritto di precedenza ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato alle dipendenze del Consorzio con mansioni equivalenti a quella per la quale occorre procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

PRESO ATTO CHE sulla base del vigente P.O.V. e C.C.N.L.,

- il dipendente a cui è attribuita la qualifica di Capo Ufficio di Area Tecnica, ha la responsabilità, il coordinamento ed il controllo dell'Ufficio medesimo e deve svolgere con discrezionalità operativa ed autonomia in via prevalente attività di progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche, ed ogni altra attività tecnica affidatagli dai diretti superiori,
- il titolo di studio richiesto è la laurea in Ingegneria;

DATO ATTO CHE,

- tra il personale in servizio a tempo indeterminato presso il Consorzio di Bonifica Sud non c'è alcuna figura in possesso di laurea in Ingegneria che possa andare a ricoprire il profilo professionale di Capo Ufficio di Area Tecnica;
- non vi sono altri dipendenti a tempo determinato, o con diritto di precedenza di cui all'art. 39 del vigente C.C.N.L., che possano andare a ricoprire il profilo professionale di Capo Ufficio di Area Tecnica;

CONSIDERATO CHE la dipendente Gilda Buda, nata a Lanciano (CH) il 24.09.1973, Capo Ufficio "Progettazione, Direzione Lavori, Sicurezza nei cantieri, espropri, RUP", inquadrata nell'area A parametro 159 del vigente CCNL, attualmente in servizio presso questo Ente con contratto a tempo determinato, assunta con delibera commissariale n. 268 del 29.05.2019:

- a) è risultata idonea all'assunzione a tempo determinato a seguito della procedura ad evidenza pubblica la cui graduatoria finale è stata approvata con delibera commissariale n. 151 del 27.04.2018;
- b) è laureata in Ingegneria Civile Idraulica, ed è iscritta all'albo professionale della Provincia di Chieti al n. 1372;
- c) risulta in servizio dal 01.06.2019 con contratto a tempo determinato presso questo Ente, con termine in scadenza alla data del 31.05.2021;

CONSIDERATO CHE la medesima dipendente Ing. Gilda Buda, con nota acquisita al prot. 1619 del 25.05.2021, ha comunicato di volersi avvalere del diritto di precedenza di cui all'art. 39 del C.C.N.L. vigente;

RILEVATO CHE,

- l'Ing. Gilda Buda, Capo Ufficio "Progettazione, Direzione Lavori, Sicurezza nei cantieri, espropri, RUP", ha svolto con competenza, in maniera assidua e puntuale le attività proprie dell'Ufficio e gli ulteriori compiti assegnatele;
- a carico della stessa Ing. Gilda Buda non sono stati adottati provvedimenti disciplinari;
- l'Ing. Gilda Buda è stata nominata Responsabile Unico del Procedimento, Direttore del Lavori e Responsabile della sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione, in diversi interventi pubblici per i quali il Consorzio di Bonifica Sud è soggetto attuatore, come risultate in atti d'ufficio;
- l'Ing. Gilda Buda ricopre, a norma di Legge, il Ruolo di sostituto dell'Ingegnere Responsabile della diga di Chiauci (IS), in concessione a questo Consorzio di Bonifica Sud;

RAVVISATA la necessità di assicurare la regolare continuità delle attività tecniche/amministrative di competenza di questo Consorzio di Bonifica, considerato il rilevante interesse pubblico delle stesse;

RITENUTA dunque la sussistenza delle condizioni normative e contrattuali per procedere all'assunzione dell'Ing. Gilda Buda mediante trasformazione del rapporto di lavoro dipendente da tempo determinato a tempo indeterminato, con decorrenza dal 01.06.201;

VISTA la delibera commissariale n. 18 del 31.03.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2021;

VISTI gli articoli, 55, 56, 57 e 58 dello Statuto del Consorzio di Bonifica Sud – Bacino Moro, Sangro, Sinello e Trigno, approvato con Delibera Commissariale n. 196 del 26/11/2020, relativamente a competenze, funzioni e responsabilità del Direttore;

VISTA la Delibera Commissariale n. 204 del 02.12.2020, recante "Statuto del Consorzio di Bonifica Sud - Art. 26 lettera cc) - affidamento risorse umane e finanziarie al Direttore Generale" con la quale è stato assegnato al Direttore Generale un budget finanziario necessario all'adozione dei provvedimenti di gestione attuativi per il 2020, rinviando ad altro atto l'assegnazione delle risorse per l'annualità 2021;

VISTA la Legge Regione Abruzzo n. 45 del 20/12/2019 recante "Nuove disposizioni in materia di Consorzi di bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e la trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della legge regionale 10 marzo 1983, n. 11 (Normativa in materia di bonifica)";

DETERMINA

1. la premessa e la narrativa formano parte integrante del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990 nel testo vigente;
2. di procedere, in attuazione delle deliberazioni del Commissario Straordinario n. 8 del 16.02.2021 e n. 29 del 20.05.2021 e per tutte le motivazioni espresse alle premesse del presente atto, alla assunzione mediante trasformazione del rapporto di lavoro dipendente da tempo determinato a tempo indeterminato dell'Ing. Gilda Buda, nata a Lanciano (CH) il 24.09.1973;
3. di assumere alle dipendenze del Consorzio di Bonifica Sud l'ing. Gilda Buda, nata a Lanciano (CH) il 24.09.1973, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a far data dal 01.06.2021, nella classificazione area A, parametro 159, con profilo professionale di Capo Ufficio Tecnico "Progettazione, Direzione Lavori, Sicurezza nei cantieri, espropri, RUP", come individuato nel vigente P.O.V. del Consorzio di Bonifica Sud, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 388 del 14.12.2017, ed in conformità alle disposizioni previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020;
4. di approvare contestualmente lo schema di contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato da stipulare con la citata dipendente Ing. Gilda Buda;
5. di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico e previdenziale da riservare al dipendente trova copertura nella spesa del personale del Bilancio di previsione 2021, cap. 10/1 "Retribuzione al personale di cui alla pianta organica";
6. di provvedere a trasmettere la presente determinazione alla società di consulenza in materia di lavoro, Hunext Consulting, per i necessari adempimenti di legge conseguenti all'adozione del presente atto;
7. di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato, oltre che all'albo pretorio, sul profilo committente nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Tommaso Valerio
firmato digitalmente

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che presente provvedimento è stato pubblicato in data _____ all'albo pretorio del Consorzio di Bonifica Sud e sul profilo committente nella sezione "*Amministrazione Trasparente – Provvedimenti – Provvedimenti dei dirigenti*", ai sensi dell'art. 58 dello Statuto del Consorzio di Bonifica Sud approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 196 del 26.11.2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Maria Marchetti