

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

Seduta del 01/10/2024 N. 40

Oggetto: Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 12/09/2024 "Deliberazione Giunta Regionale Abruzzo n. 6 del 08/01/2024 avente ad oggetto: "Consorzio di Bonifica Sud. Art. 15 L. R. n. 45/2019 e s.m.i. Deliberazione Commissariale n. 39 del 28.9.2023, avente ad oggetto "Consorzio di Bonifica Sud - Bacino Moro – Sangro Sinello e Trigno - Programma delle assunzioni di personale anno 2023/2025" – Provvedimenti" – Atto di indirizzo.

L'anno duemilaventiquattro (2024) il giorno uno (01) del mese di ottobre (10), alle ore 17:10 nella sala riunioni del Consorzio di Bonifica Sud, Bacino Moro, Sangro, Sinello e Trigno, C.da Sant'Antonio Abate, 1, in Vasto (CH), si è riunito il Comitato Amministrativo del Consorzio di Bonifica Sud convocato nelle modalità e termini previsti nello Statuto consortile, con nota prot. n. 3093 del 27/09/2024.

Presiede il Presidente, Nicolino Torricella, a norma dell'art. 32, comma 2, lett. a), della L.R. 20 dicembre 2019, n. 45, e s.m.i.

Eseguito l'appello risultano presenti (P) e assenti (A):

Cognome e Nome		
TORRICELLA NICOLINO	Presidente	P
CIFFOLLILLI ALESSIO	Vicepresidente	P
PISCICELLI ANTINORO	Componente	P

ai sensi dell'art. 57 lett. h) dello Statuto Consortile vigente partecipa alla riunione il Direttore Generale dell'Ente, Ing. Tommaso Valerio, con funzione anche di segretario verbalizzante della seduta.

Il Presidente della riunione constata che sono presenti tutti i Componenti del Comitato Amministrativo e, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del vigente Statuto Consortile, dichiara valida l'adunanza.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

PREMESSO CHE

- con Deliberazione Commissariale n. 39 del 28/09/2023 è stato approvato il programma di assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025 nel modo di seguito specificato:
 - n. 1 Impiegato d'ordine Area Tecnica di area B;
 - n. 4 operai nei profili professionali di area B, C e D;
- con nota prot. n. 330 del 05/10/2023 questo Consorzio di Bonifica ha trasmesso al Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo il predetto programma di assunzioni del personale per i conseguenti adempimenti previsti dall'art. 15 della L.R. 45/2019;
- in data 23/11/2023 si è tenuta presso la sede del Consiglio Regionale di L'Aquila la dovuta audizione del Commissario Straordinario, Dott. Michele Modesti, all'esito della quale il Consiglio Regionale - 3^a Commissione consiliare competente per l'Agricoltura - con Parere n. 43 in pari data ha espresso parere favorevole in ordine alla richiamata deliberazione 39 del 28/09/2023;
- con nota prot. RA/0032518/24 del 26/01/2024, acquisita in pari data al protocollo consortile n. 388, il Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo ha trasmesso la copia della Deliberazione n. 6 del 08/01/2024 con la quale la Giunta Regionale ha stabilito di approvare, ai sensi dell'art. 15 della L.R. 45/2019, la deliberazione Commissariale n. 39 del 28/09/2023;

ATTESO CHE con deliberazione n. 20 del 12/09/2024 il Consiglio di Amministrazione di questo Consorzio di Bonifica Sud nel prendere atto della positiva conclusione dell'iter amministrativo riguardante l'approvazione

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

della deliberazione Commissariale n. 39 del 28/09/2023, recante “Consorzio di Bonifica Sud - Bacino Moro - Sangro - Sinello e Trigno – Programma delle assunzioni di personale anno 2023/2025” approvato con la deliberazione di Giunta Regionale Abruzzo n. 6 del 08/01/2024, ha dato mandato al Comitato Amministrativo per l’attuazione del suddetto programma assunzionale con la precisazione che lo stesso dovrà essere realizzato mediante ricorso a procedure selettive pubbliche e con applicazione dei “diritti di precedenza” previsti dall’art. 39 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario, e che i nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato dovranno essere attivati compatibilmente con la copertura finanziaria disponibile sul bilancio di parte corrente dell’Ente;

RICHIAMATO l’art. 39 del vigente CCNL per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario che prevede:

“I Consorzi, nelle assunzioni a tempo indeterminato, daranno la precedenza a quei lavoratori con rapporto a tempo determinato e/o stagionali che abbiano lavorato alle dipendenze dello stesso Consorzio con mansioni equivalenti a quella per la quale occorre procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a condizione che manifestino al Consorzio la volontà di esercitare tale diritto entro sei mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro. A tal fine occorrerà che il dipendente abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi, in esecuzione di uno o più contratti, e che l’assunzione avvenga nei 15 mesi successivi alla cessazione del rapporto a termine.

Il Consorzio informerà i lavoratori a tempo determinato e/o stagionali, nonché le rappresentanze sindacali aziendali ovvero la rappresentanza sindacale unitaria, circa le assunzioni cui si dovrà procedere ai sensi del comma precedente.

Ai fini del diritto di precedenza previsto al precedente comma, i Consorzi formeranno, tra i lavoratori con mansioni equivalenti a quella per la quale occorre costituire un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, un’apposita graduatoria che terrà conto:

- della valutazione del lavoro svolto, compiuta dall’Amministrazione sentito il parere del Direttore dell’Area nell’ambito della quale hanno lavorato;
- dell’assenza di provvedimenti disciplinari;
- dell’assiduità al lavoro (a tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, i congedi di cui all’art. 24 del D.Lgs. n. 80/2015, la donazione di sangue, la malattia o l’infortunio per causa di servizio, i ricoveri ospedalieri, i permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive di cui all’art. 19 del presente contratto);
- del periodo effettivo di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio precedente all’assunzione a tempo indeterminato;
- dei carichi di famiglia.

A ciascuno degli elementi di valutazione sopra indicati è attribuito un punteggio massimo di 20 punti. I criteri per l’attribuzione dei punti relativi a ciascun elemento di valutazione sono definiti nel piano di organizzazione variabile”;

RITENUTO procedere all’attuazione del programma assunzionale approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 12/09/2024;

RAVVISATA, in particolare, la necessità di attivare da subito la procedura per l’assunzione a tempo indeterminato di quattro figure professionali con la qualifica di operaio mediante la formazione di un’apposita graduatoria fra il personale avventizio avente mansioni equivalenti;

VALUTATE le attuali necessità e le esigenze funzionali del Consorzio di Bonifica Sud;

INDIVIDUATE, di conseguenza, le qualifiche professionali per le quali indire la procedura pubblica per l’assunzione a tempo indeterminato mediante la pubblicazione di un avviso volto alla formazione di una graduatoria come previsto all’art. 39 del vigente CCNL, come di seguito:

- n. 2 unità profilo professionale B - Capo operaio elettromeccanico/saldatore preposto all’esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti, svolgendo in prima persona le mansioni operaie di competenza della squadra;
- n. 2 unità profilo professionale C - Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni.

RITENUTO pertanto di attivare la procedura di assunzione di n. 4 operai con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di formazione di graduatoria di precedenza fra il personale avventizio avente la

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

medesima qualifica nel rispetto delle modalità e dei termini previsti dal vigente CCNL secondo l'assegnazione dei punteggi agli elementi definiti nel citato art. 39;

ATTESO CHE questo Consorzio di Bonifica non ha alle proprie dipendenze direttori di Area e il Direttore Generale è stato assunto dal 1° ottobre 2017;

RITENUTO quindi specificare i criteri da assegnare per l'attribuzione di punteggi agli elementi di cui all'art. 39 del vigente CCNL, nel rispetto dello stesso, come di seguito elencati:

VALUTAZIONE DEL LAVORO SVOLTO (punteggio massimo 20), la valutazione avviene in base a giudizio sintetico, considerata l'intera esperienza di servizio dal 01/01/2018, sentito il parere del Direttore Generale;

ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI (punteggio massimo 20): viene considerato il periodo di 24 mesi precedenti alla data di pubblicazione dell'avviso per la formazione della graduatoria. Gli eventuali provvedimenti disciplinari incideranno in deduzione dal punteggio massimo come segue:

- censura scritta = -2 punti;
- sospensione dal servizio = - 5 punti per ogni giornata di sospensione

ASSIDUITÀ AL LAVORO (punteggio massimo 20): viene considerato il periodo di 24 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso per la formazione della graduatoria. Le eventuali assenze aventi motivazioni diverse da quelle previste all'art. 39 incideranno in deduzione dal punteggio massimo come segue:

- per ogni assenza di malattia, non determinata da cause di servizio, di durata non superiore a 3 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, viene detratto 0,5 punto;
- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata superiore a 3 giorni e fino a 10 e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero viene detratto 1 punto;
- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio di durata superiore a 10 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti 1,5 punto;

PERIODO EFFETTIVO DI LAVORO SVOLTO ALLE DIPENDENZE DEL CONSORZIO DI BONIFICA SUD (punteggio massimo 20) viene considerato il periodo 01/01/2018 – 31/12/2023 e l'attribuzione del punteggio viene articolata nel seguente modo:

- fino a 900 giornate di lavoro punti 5;
- da 901 a 1000 giornate di lavoro punti 10;
- da 1001 a 1100 giornate di lavoro punti 15;
- oltre 1100 giornate di lavoro punti 20;

CARICHI DI FAMIGLIA (punteggio massimo 20) l'attribuzione del punteggio viene articolata nel seguente modo:

- Nessuna persona a carico 0 punti;
- 1 persone a carico 5 punti;
- 2 persone a carico 10 punti;
- 3 persone a carico 15 punti;
- Oltre 4 persone a carico 20 punti;

RITENUTO, infine, rinviare l'attivazione della procedura per l'assunzione della figura impiegatizia tecnica ad un successivo provvedimento;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 19/03/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2024;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 19/09/2024 con la quale è stata approvata la prima variazione al Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2024;

VISTA la Legge Regione Abruzzo n. 45 del 20/12/2019 recante "Nuove disposizioni in materia di Consorzi di bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e la trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della legge regionale 10 marzo 1983, n. 11(Normativa in materia di bonifica)";

VISTO il vigente Statuto Consortile, approvato con Deliberazione Commissariale n. 196 del 26/11/2020;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, amministrativa da parte del Direttore Generale dell'Ente, Ing. Tommaso Valerio;

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

Con voti unanimi espressi in forma palese ai sensi dell'art. 48 dello Statuto Consortile;

CONSTATATO CHE la votazione ha riportato esito favorevole con la maggioranza assoluta dei presenti, ai sensi dell'art. 48 dello Statuto Consortile;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa,

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riassunte;
2. di attivare la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato di quattro operai, mediate la procedura prevista dall'art. 39 del vigente CCNL, rispondenti ai seguenti profili professionali:
 - n. 2 unità profilo professionale B - Capo operaio elettromeccanico/saldatore preposto all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti, svolgendo in prima persona le mansioni operaie di competenza della squadra;
 - n. 2 unità profilo professionale C: Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni;
3. di specificare i criteri da assegnare per l'attribuzione di punteggi agli elementi di cui all'art. 39 del vigente CCNL, nel rispetto dello stesso, come di seguito elencati:

VALUTAZIONE DEL LAVORO SVOLTO (punteggio massimo 20), la valutazione avviene in base a giudizio sintetico, considerata l'intera esperienza di servizio degli ultimi 7 anni, sentito il parere del Direttore Generale;

ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI (punteggio massimo 20): viene considerato il periodo di 24 mesi precedenti alla formazione della graduatoria. Gli eventuali provvedimenti disciplinari incideranno in deduzione dal punteggio massimo come segue:

- censura scritta = -2 punti;
- sospensione dal servizio = - 5 punti per ogni giornata di sospensione

ASSIDUITÀ AL LAVORO (punteggio massimo 20): viene considerato il periodo di 24 mesi precedenti alla formazione della graduatoria. Le eventuali assenze aventi motivazioni diverse da quelle previste all'art. 39 incideranno in deduzione dal punteggio massimo come segue:

- per ogni assenza di malattia, non determinata da cause di servizio, di durata non superiore a 3 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, viene detratto 0,5 punto;
- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata superiore a 3 giorni e fino a 10 e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero viene detratto 1 punto;
- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio di durata superiore a 10 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti 1,5 punto

PERIODO EFFETTIVO DI LAVORO SVOLTO ALLE DIPENDENZE DEL CONSORZIO DI BONIFICA SUD (punteggio massimo 20) viene considerato il periodo 01/01/2018 – 31/12/2023 e l'attribuzione del punteggio viene articolata nel seguente modo:

- fino a 900 giornate di lavoro punti 5;
- da 901 a 1000 giornate di lavoro punti 10;
- da 1001 a 1100 giornate di lavoro punti 15;
- oltre 1100 giornate di lavoro punti 20;

CARICHI DI FAMIGLIA (punteggio massimo 20) l'attribuzione del punteggio viene articolata nel seguente modo:

- Nessuna persona a carico 0 punti
- 1 persone a carico 5 punti
- 2 persone a carico 10 punti
- 3 persone a carico 15 punti
- Oltre 4 persone a carico 20 punti


DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

4. di dare mandato al direttore Generale dell'Ente per la predisposizione e pubblicazione dell'avviso volto alla formazione di una graduatoria come previsto all'art. 39 del vigente CCNL, secondo gli elementi ivi indicati;
5. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Bandi di concorso" nell'area Amministrazione Trasparente del profilo committente anche ai fini della informativa rivolta ai lavoratori a tempo determinato e/o stagionali;
6. di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Direttore Generale per i conseguenziali adempimenti di competenza.



DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

Letto, Confermato e sottoscritto.
IL PRESIDENTE
(Nicolino Torricella)



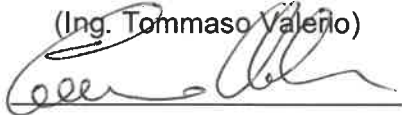
IL SEGRETARIO
(Ing. Tommaso Valerio)



Attestazione parere ai sensi dell'art. 58 dello Statuto Consortile

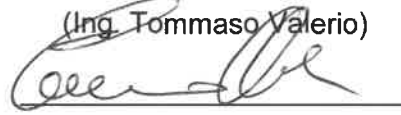
Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla
regolarità tecnica

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Tommaso Valerio)



Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla
regolarità contabile

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Tommaso Valerio)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata ed affissa all'albo consortile il giorno
7/10/2024 ai sensi dell'art. 50 dello Statuto Consortile, approvato con Delibera
Commissariale n. 196 del 26/11/2020.

Vasto, li 7/10/2024



IL CAPO SETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Anna Maria Marchetti)

