



CONSORZIO DI  
BONIFICA SUD-VASTO  
BACINO MORO, SANGRO, SINELLO, TRIGNO  
*per la tutela, lo sviluppo e la manutenzione del territorio*

Contrada Sant'Antonio Abate, 1 – 66054 Vasto (CH)

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 212 del 26/11/2024

**OGGETTO:** Deliberazione del Comitato Amministrativo n. 40 del 01/10/2024 – Procedura per l'assunzione di n. 4 operai avventizi con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – Approvazione graduatorie di precedenza fra personale avventizio avente la medesima qualifica.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### PREMESSO CHE,

- con Deliberazione Commissariale n. 39 del 28/09/2023 avente ad oggetto recante "Consorzio di Bonifica Sud - Bacino Moro - Sangro - Sinello e Trigno – Programma delle assunzioni di personale anno 2023/2025" è stato approvato il programma di assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025 nel modo di seguito specificato:
  - n. 1 Impiegato d'ordine Area Tecnica di area B;
  - n. 4 operai nei profili professionali di area B, C e D;
- con nota prot. RA/0032518/24 del 26/01/2024, acquisita in pari data al protocollo consortile n. 388, il Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo ha trasmesso la copia della Deliberazione n. 6 del 08/01/2024 con la quale la Giunta Regionale ha stabilito di approvare, ai sensi dell'art. 15 della L.R. 45/2019, la deliberazione Commissariale n. 39 del 28/09/2023;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 12/09/2024 si è preso atto della positiva conclusione dell'iter amministrativo riguardante l'approvazione della deliberazione Commissariale n. 39 del 28/09/2023, e si è dato mandato al Comitato Amministrativo per l'attuazione del suddetto programma assunzionale con la precisazione che lo stesso dovrà essere realizzato mediante ricorso a procedure selettive pubbliche e con applicazione dei "diritti di precedenza" previsti dall'art. 39 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario, e che i nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato dovranno essere attivati compatibilmente con la copertura finanziaria disponibile sul bilancio di parte corrente dell'Ente;

**RICHIAMATO** l'art. 39 del vigente CCNL per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario che prevede:

*"I Consorzi, nelle assunzioni a tempo indeterminato, daranno la precedenza a quei lavoratori con rapporto a tempo determinato e/o stagionali che abbiano lavorato alle dipendenze dello stesso Consorzio con mansioni equivalenti a quella per la quale occorre procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a condizione che manifestino al Consorzio la volontà di esercitare tale diritto entro sei mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro. A tal fine occorrerà che il dipendente abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi, in esecuzione di uno o più contratti, e che l'assunzione avvenga nei 15 mesi successivi alla cessazione del rapporto a termine.*

*Il Consorzio informerà i lavoratori a tempo determinato e/o stagionali, nonché le rappresentanze sindacali aziendali ovvero la rappresentanza sindacale unitaria, circa le assunzioni cui si dovrà procedere ai sensi del comma precedente.*

*Ai fini del diritto di precedenza previsto al precedente comma, i Consorzi formeranno, tra i lavoratori con mansioni equivalenti a quella per la quale occorre costituire un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, un'apposita graduatoria che terrà conto:*

- *della valutazione del lavoro svolto, compiuta dall'Amministrazione sentito il parere del Direttore dell'Area nell'ambito della quale hanno lavorato;*
- *dell'assenza di provvedimenti disciplinari;*
- *dell'assiduità al lavoro (a tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, i congedi di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 80/2015, la donazione di sangue, la malattia o l'infortunio per causa di servizio, i ricoveri ospedalieri, i permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive di cui all'art. 19 del presente contratto);*
- *del periodo effettivo di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio precedente all'assunzione a tempo indeterminato;*
- *dei carichi di famiglia.*

*A ciascuno degli elementi di valutazione sopra indicati è attribuito un punteggio massimo di 20 punti. I criteri per l'attribuzione dei punti relativi a ciascun elemento di valutazione sono definiti nel piano di organizzazione variabile”;*

#### **DATO ATTO CHE**

- con Deliberazione del Comitato Amministrativo n. 40 del 01/10/2024 è stato conferito mandato al Direttore Generale di attivare la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato di quattro operai, mediate i criteri previsti dall'art. 39 del vigente CCNL, rispondenti ai seguenti profili professionali:
  - n. 2 unità profilo professionale B - Capo operaio elettromeccanico/saldatore preposto all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti, svolgendo in prima persona le mansioni operaie di competenza della squadra;
  - n. 2 unità profilo professionale C: Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni;
- con la medesima deliberazione 40/2024 sono stati specificati i criteri da assegnare per l'attribuzione di punteggi agli elementi di cui all'art. 39 del vigente CCNL, nel rispetto dello stesso, come indicati nella stessa che qui si intendono integralmente trascritti;
- con determinazione del Direttore Generale n. 196 del 28/10/2024 è stata attivata la procedura per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato:
  - di n. 2 unità operaie profilo professionale B - Capo operaio elettromeccanico/saldatore preposto all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti, svolgendo in prima persona le mansioni operaie di competenza della squadra,
  - di n. 2 unità operaie profilo professionale C: Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni,

mediate la formazione di graduatoria di precedenza fra il personale avventizio avente la medesima qualifica, nel rispetto e nelle modalità previste nel vigente C.C.N.L.;

#### **PRESO ATTO CHE**

- in data 29/10/2024 è stato pubblicato l'“Avviso di procedura per l' assunzione di n. 4 operai con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” e relativo schema di domanda, con scadenza di presentazione delle domande alle ore 12:00 di venerdì 8 novembre 2024.
- entro la data di scadenza dell'avviso sono pervenute n. 9 domanda di partecipazione da parte dei seguenti signori:

data DOMANDA	numero di protocollo	Cognome e Nome	CODICE FISCALE	partecipazione Avviso relativo al profilo professionale
31/10/2024	3446	TORRICELLA MASSIMO	TRRMSM83P10E372V	AREA C
31/10/2024	3448	VERNA STEFANO	VRNSFN78L29E435Q	AREA C
31/10/2024	3449	CROGNALE ERNESTO	CRGRST76P12E435Q	AREA B
04/11/2024	3462	TROILO EGIDIO	TRLGDE62L10D996T	AREA C e AREA B
05/11/2024	3469	IANNONE DOMENICO	NNNDNC60D10L224Z	AREA C
05/11/2024	3483	UCCI ANGELO	CCUNGL90S21E435W	AREA C

05/11/2024	3486	MATTUCCI CLAUDIO	MTTCLD74S05E435F	AREA B
08/11/2024	3514	GIANNINI NINO GIOVANNI	GNNNGV71M21H448S	AREA B
08/11/2024	3521	BUCCIANTE FAVIO	BCCFVA66S14D738D	AREA B

#### ATTESO CHE

- con relazione del Direttore Generale del 20/11/2024, allegata alla presente per farne parte integrale e sostanziale, sono stati verificati i requisiti di ammissione dei partecipanti alla procedura ed assegnati i relativi punteggi per la formazione delle graduatorie per la copertura di n. 2 posti del profilo professionale AREA B e per la copertura di n. 2 posti del profilo professionale AREA C;
- con verbale del Comitato Amministrativo relativo alla seduta del 20/11/2024, l'Amministrazione ha provveduto alla valutazione del lavoro svolto dei partecipanti ammessi alla procedura in parola;

**CONSIDERATO CHE** con relazione del Direttore Generale del 26/11/2024, assunta al prot. cons. n. 3726, è stata formata la graduatoria di precedenza fra il personale avventizio avente la medesima qualifica, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del vigente CCNL, come di seguito:

per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità operaie profilo professionale B:

data DOMANDA	numero di protocollo	Cognome e Nome	CODICE FISCALE	TOTALE PUNTEGGIO
				punti
31/10/24	3449	CROGNALE ERNESTO	CRGRST76P12E435Q	90
05/11/24	3486	MATTUCCI CLAUDIO	MTTCLD74S05E435F	90

per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità operaie profilo professionale C:

data DOMANDA	numero di protocollo	Cognome e Nome	CODICE FISCALE	TOTALE PUNTEGGIO
				punti
31/10/24	3448	VERNA STEFANO	VRNSFN78L29E435Q	80
31/10/24	3446	TORRICELLA MASSIMO	TRRMSM83P10E372V	75
04/11/24	3462	TROILO EGIDIO	TRLGDE62L10D996T	65
05/11/24	3469	IANNONE DOMENICO	NNNDNC60D10L224Z	60
05/11/24	3483	UCCI ANGELO	CCUNGL90S21E435W	60

**RITENUTO** di approvare le suddette graduatorie di precedenza fra il personale avventizio redatte ai sensi dell'art. 39 del CCNL, relative alle due procedure per la copertura di n. 2 posti del profilo professionale AREA B e per la copertura di n. 2 posti del profilo professionale AREA C;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 19/03/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione relativo all'esercizio 2024;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 19/09/2024 con la quale è stata approvata la prima variazione al Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2024;

**VISTI** gli articoli, 55, 56, 57 e 58 dello Statuto del Consorzio di Bonifica Sud – Bacino Moro, Sangro, Sinello e Trigno, approvato con Delibera Commissariale n. 196 del 26/11/2020, relativamente a competenze, funzioni e responsabilità del Direttore;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 12/06/2024, recante "Statuto del Consorzio di Bonifica Sud - Art. 26 lettera cc) - affidamento risorse umane e finanziarie al Direttore Generale" con la quale è stato assegnato al Direttore Generale un budget finanziario necessario all'adozione dei provvedimenti di gestione attuativi per l'annualità 2024";

**VISTA** la Legge Regione Abruzzo n. 45 del 20/12/2019 recante "Nuove disposizioni in materia di Consorzi di bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e la trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della legge regionale 10 marzo 1983, n. 11 (Normativa in materia di bonifica)";

#### DETERMINA

1. la premessa e la narrativa formano parte integrante del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990 nel testo vigente;
2. di approvare la graduatoria di precedenza fra il personale avventizio avente la medesima qualifica, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del vigente CCNL, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità operaie profilo professionale B – "Capo operaio elettromeccanico/saldatore preposto all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti, svolgendo in prima persona le mansioni operaie di competenza della squadra", come di seguito:

data DOMANDA	numero di protocollo	Cognome e Nome	CODICE FISCALE	TOTALE PUNTEGGIO
				<i>punti</i>
31/10/24	3449	CROGNALE ERNESTO	CRGRST76P12E435Q	<b>90</b>
05/11/24	3486	MATTUCCI CLAUDIO	MTTCLD74S05E435F	<b>90</b>

3. di approvare la graduatoria di precedenza fra il personale avventizio avente la medesima qualifica, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del vigente CCNL, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità operaie profilo professionale C – "Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni", come di seguito:

data DOMANDA	numero di protocollo	Cognome e Nome	CODICE FISCALE	TOTALE PUNTEGGIO
				<i>punti</i>
31/10/24	3448	VERNA STEFANO	VRNSFN78L29E435Q	<b>80</b>
31/10/24	3446	TORRICELLA MASSIMO	TRRMSM83P10E372V	<b>75</b>
04/11/24	3462	TROILO EGIDIO	TRLGDE62L10D996T	<b>65</b>
05/11/24	3469	IANNONE DOMENICO	NNNDNC60D10L224Z	<b>60</b>
05/11/24	3483	UCCI ANGELO	CCUNGL90S21E435W	<b>60</b>

4. di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato, oltre che all'albo pretorio, sul profilo committente nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

IL DIRETTORE GENERALE  
 Ing. Tommaso Valerio  
*firmato digitalmente*

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che presente provvedimento è stato pubblicato in data \_\_\_\_\_ all'albo pretorio del Consorzio di Bonifica Sud e sul profilo committente nella sezione "*Amministrazione Trasparente – Provvedimenti – Provvedimenti dei dirigenti*", ai sensi dell'art. 58 dello Statuto del Consorzio di Bonifica Sud approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 196 del 26.11.2020.

IL CAPO SETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Anna Maria Marchetti