

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 217 del 26/11/2024**

**OGGETTO:** Deliberazione del Comitato Amministrativo n. 40 del 01/10/2024 – Assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato del sig. Stefano Verna con qualifica di Operaio Escavatorista Area C, parametro 127.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### **PREMESSO CHE,**

- con Deliberazione Commissariale n. 39 del 28/09/2023 avente ad oggetto recante “Consorzio di Bonifica Sud - Bacino Moro - Sangro - Sinello e Trigno – Programma delle assunzioni di personale anno 2023/2025” è stato approvato il programma di assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025 nel modo di seguito specificato:
  - n. 1 Impiegato d’ordine Area Tecnica di area B;
  - n. 4 operai nei profili professionali di area B, C e D;
- con nota prot. RA/0032518/24 del 26/01/2024, acquisita in pari data al protocollo consortile n. 388, il Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo ha trasmesso la copia della Deliberazione n. 6 del 08/01/2024 con la quale la Giunta Regionale ha stabilito di approvare, ai sensi dell’art. 15 della L.R. 45/2019, la deliberazione Commissariale n. 39 del 28/09/2023;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 12/09/2024 si è preso atto della positiva conclusione dell’iter amministrativo riguardante l’approvazione della deliberazione Commissariale n. 39 del 28/09/2023, e si è dato mandato al Comitato Amministrativo per l’attuazione del suddetto programma assunzionale con la precisazione che lo stesso dovrà essere realizzato mediante ricorso a procedure selettive pubbliche e con applicazione dei “diritti di precedenza” previsti dall’art. 39 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario, e che i nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato dovranno essere attivati compatibilmente con la copertura finanziaria disponibile sul bilancio di parte corrente dell’Ente;
- con Deliberazione del Comitato Amministrativo n. 40 del 01/10/2024 è stato conferito mandato al Direttore Generale di attivare la procedura per l’assunzione a tempo indeterminato di quattro operai, mediate i criteri previsti dall’art. 39 del vigente CCNL, rispondenti ai seguenti profili professionali:
  - n. 2 unità profilo professionale B - Capo operaio elettromeccanico/saldatore preposto all’esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti, svolgendo in prima persona le mansioni operaie di competenza della squadra;
  - n. 2 unità profilo professionale C: Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni;
- con la medesima deliberazione 40/2024 sono stati specificati i criteri da assegnare per l’attribuzione di punteggi agli elementi di cui all’art. 39 del vigente CCNL, nel rispetto dello stesso, come indicati nella stessa che qui si intendono integralmente trascritti;
- con determinazione del Direttore Generale n. 196 del 28/10/2024 è stata attivata la procedura per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato:

- di n. 2 unità operaie profilo professionale B - Capo operaio elettromeccanico/saldatore preposto all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti, svolgendo in prima persona le mansioni operaie di competenza della squadra,
  - di n. 2 unità operaie profilo professionale C: Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni,
- mediate la formazione di graduatoria di precedenza fra il personale avventizio avente la medesima qualifica, nel rispetto e nelle modalità previste nel vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020;

**RICHIAMATO** l'art. 39 – diritti di precedenza - del vigente CCNL per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;

**PRESO ATTO CHE** con determinazione direttoriale n. 212 del 26/11/2024 è stata approvata la graduatoria di precedenza fra il personale avventizio che ha partecipato alla procedura pubblica avente la medesima qualifica, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del vigente CCNL, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità operaie profilo professionale C – "Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni";

**CONSIDERATO CHE** il sig. Stefano Verna, [REDACTED], è risultato primo classificato nella graduatoria di precedenza fra il personale avventizio per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità operaie profilo professionale C – "Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni";

**RITENUTA** dunque la sussistenza delle condizioni normative e contrattuali per procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del sig. Stefano Verna, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L., con decorrenza dal 01/12/2024 con la medesima qualifica dell'ultimo contratto con rapporto di lavoro a tempo determinato con questo Consorzio di Bonifica Sud, area C, parametro 127 - Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 19/03/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione relativo all'esercizio 2024;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 19/09/2024 con la quale è stata approvata la prima variazione al Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2024;

**VISTI** gli articoli, 55, 56, 57 e 58 dello Statuto del Consorzio di Bonifica Sud – Bacino Moro, Sangro, Sinello e Trigno, approvato con Delibera Commissariale n. 196 del 26/11/2020, relativamente a competenze, funzioni e responsabilità del Direttore;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 12/06/2024, recante "*Statuto del Consorzio di Bonifica Sud - Art. 26 lettera cc) - affidamento risorse umane e finanziarie al Direttore Generale*" con la quale è stato assegnato al Direttore Generale un budget finanziario necessario all'adozione dei provvedimenti di gestione attuativi per l'annualità 2024";

**VISTA** la Legge Regione Abruzzo n. 45 del 20/12/2019 recante "Nuove disposizioni in materia di Consorzi di bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e la trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della legge regionale 10 marzo 1983, n. 11 (Normativa in materia di bonifica)";

## **DETERMINA**

1. la premessa e la narrativa formano parte integrante del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990 nel testo vigente;

2. di procedere, in attuazione della Deliberazione del Comitato Amministrativo n. 40 del 01/10/2024 e dell'art. 39 del vigente C.C.N.L. alla assunzione a tempo pieno ed indeterminato del Sig. Stefano Verna, [REDACTED];
3. di assumere alle dipendenze del Consorzio di Bonifica Sud il sig. Stefano Verna, [REDACTED], con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a far data dal 01/12/2024, nella classificazione area C, parametro 127, con profilo professionale di Operaio Escavatorista da assegnare all'Area Tecnica – Settore Esercizio, Manutenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro, come individuato nel vigente P.O.V. del Consorzio di Bonifica Sud, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 388 del 14.12.2017, ed in conformità alle disposizioni previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020;
4. di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico e previdenziale da riservare al dipendente trova copertura nella spesa del personale del Bilancio di previsione 2024, cap. 10/1 "Retribuzione al personale di cui alla pianta organica";
5. di trasmettere la presente determinazione alla società di consulenza in materia di lavoro, Hunext Consulting, per i necessari adempimenti di legge conseguenti all'adozione del presente atto;
6. di comunicare la presente determinazione al capo Settore Amministrativo, Dott.ssa Anna Maria Marchetti, al Capo Settore Tecnico, Ing. Gilda Buda e al Capo Ufficio Esercizio manutenzione impianti irrigui, reticolo scolante, infrastrutture, impianti elettrici, opere di bonifica, magazzino, sicurezza luoghi di lavoro, Dott. Benito Travaglini, ognuno per quanto di competenza;
7. di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato, oltre che all'albo pretorio, sul profilo committente nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Tommaso Valerio  
*firmato digitalmente*

VALERIO TOMMASO  
2024.11.26 12:15:09

CN=VALERIO TOMMASO  
C=IT  
2.5.4.4=VALERIO  
2.5.4.42=TOMMASO

RSA/2048 bits

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che presente provvedimento è stato pubblicato in data \_\_\_\_\_ all'albo pretorio del Consorzio di Bonifica Sud e sul profilo committente nella sezione "*Amministrazione Trasparente – Provvedimenti – Provvedimenti dei dirigenti*", ai sensi dell'art. 58 dello Statuto del Consorzio di Bonifica Sud approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 196 del 26.11.2020.

IL CAPO SETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Anna Maria Marchetti